



ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ МЕТОДИКИ ПО СОУТ (ПРИКАЗА МИНТРУДА РОССИИ ОТ 21.11.2023 817 Н)

АККРЕДИТАЦИИ В РЕЕСТРЕ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ:

По специальной оценке
условий труда

В области охраны труда (разработка
СУОТ, аутсорсинг ОТ, ОПР)

Обучения работодателей и работников вопросам
охраны труда, первой помощи, СИЗ

ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ МЕТОДИКИ ПО СОУТ (ПРИКАЗА МИНТРУДА РОССИИ ОТ 21.11.2023 817 Н)

ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ № 817 Н, ВСТУПИЛ В СИЛУ С 01.09.2024 Г.

ЦЕЛИ

Приведение в соответствие с новыми нормативными актами Роспотребнадзора по санитарно-гигиеническому нормированию вредных и (или) опасных производственных факторов

Учёт правоприменительной практики проведения специальной оценки условий труда с 2014 года и предложений социальных партнёров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

II. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
III. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов
IV. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу)
условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

Отчет о проведении специальной оценки условий труда (Форма)

Изменения коснулись оценки следующих ВОПФ, факторов трудового процесса:

- Тяжести трудового процесса
- Напряженности трудового процесса
- УФ-излучения
- Лазерного излучения
- Инфразвука
- Шума
- Вибрации
- Ионизирующих излучений
- Неионизирующих электромагнитных полей (50 гц, РЧ)
- Микроклимата
- Биологического фактора
- Световой среды

ИДЕНТИФИКАЦИЯ И ОЦЕНКА РАБОТНИКОВ ХКХ

ПРИКАЗ МТ № 817 Н, ВСТУПИЛ В СИЛУ С 01.09.2024 Г.

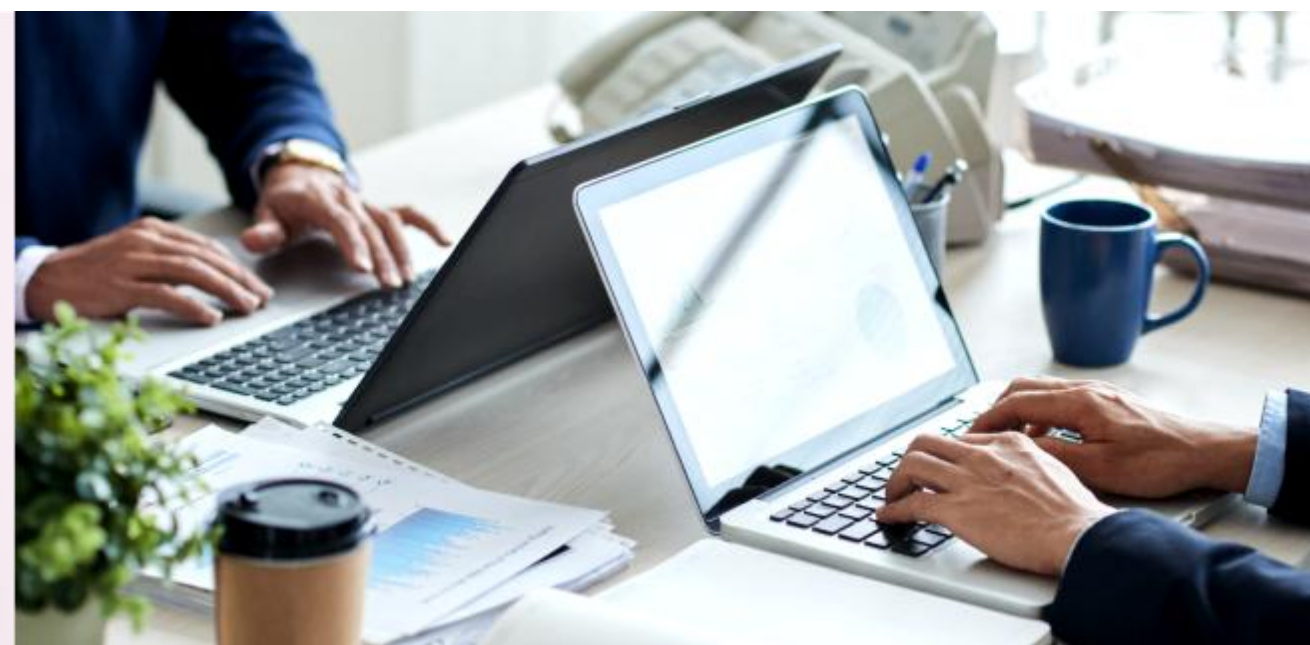
П. 8 ПРИЛОЖЕНИЯ № 1 БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР ДОПОЛНЕН:

Работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту, относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах.

Дополнена группа рабочих мест, по которым возможна идентификация биологического гофактора

П. 37 ДОПОЛНЕН АБЗАЦЕМ:

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих **объектах осуществляется только по действующим результатам проведения производственного контроля условий труда по указанному фактору на рассматриваемых рабочих местах.**





МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)
улица Пядкина, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintруд@mintrud.gov.ru

ООО «ПромМаш Тест»
E-mail: info@prommashtest.ru

30.04.2025 № 15-1/В-1778

На № _____ от _____

Департамент условий и охраны труда рассмотрел Ваше обращение от 25 марта 2025 г. № 1158/25 о применении отдельных положений Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 21 ноября 2023 г. № 817н (далее – Методика), и сообщает следующее.

Согласно пункту 38 Методики отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах, осуществляется согласно приложению № 2 к настоящей Методике в зависимости от группы патогенности микроорганизмов (возбудителей инфекционных заболеваний), определенной по действующим результатам проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах.

При этом в соответствии с пунктом 7 Методики выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

технологической документации, характеристик технологического процесса; должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений), если на рабочих местах

2

ведутся работы по строительству и (или) реконструкции производственных объектов;

характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

результатов, полученных при осуществлении организованного на рабочих местах производственного контроля за условиями труда;

результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (акт проверки, предписание, акт о случае профессионального заболевания).

Предусмотренных пунктом 7 Методики документов считаем достаточным для осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, в связи с чем соотнесения полученных сведений с данными о видах экономической деятельности работодателя в обязательном порядке не требуется, достаточно изучить перечисленный в должностной инструкции состав выполняемых работником работ по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах.

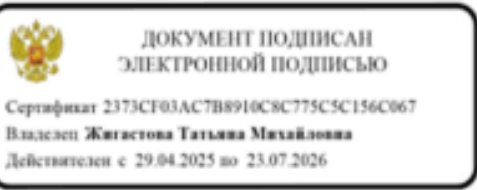
При использовании в качестве действующих результатов проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах, необходимо учитывать, что требования пункта 3384 СанПиН 3.3686-21 «Патогенные биологические агенты по группам патогенности», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней» (далее – СанПиН 3.3686-21) применимы только в отношении анализа сточных вод.

3

С учетом изложенного, в целях реализации положений пункта 38 Методики полагаем возможным применение пункта 3384 СанПиН 3.3686-21 в части использования результатов производственного контроля сточных вод на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах. При этом отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах должно проводиться на основании установления наличия в сточных водах патогенных микроорганизмов соответствующих групп патогенности.

Заместитель Директора Департамента
условий и охраны труда

Т.М. Жигастова



БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР

МЕДИЦИНСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Письмо Минтруда и социальной защиты Российской Федерации /Министерства здравоохранения Российской Федерации/Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации №15-1/10/В-7756/№16-6/10/2-6553/№01-А-475 от 09.10.2018

ПРИКАЗ МТ № 817 Н, ВСТУПИЛ В СИЛУ С 01.09.2024 Г.

П. 39 При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) с учетом требований пункта 35 настоящей Методики **учитываются все патогенные микроорганизмы** (возбудители инфекционных заболеваний), которые воздействуют на работника в ходе осуществления медицинской деятельности, **исходя из наличия потенциального контакта с инфицированными пациентами, или с инфицированным биологическим материалом, включая кровь, выделения (внешние и внутренние) организма человека, с учетом механизмов и путей передачи патогенных биологических агентов (патогенных микроорганизмов).**

Отнесение к группе патогенности возбудителей инфекционных болезней (патогенных микроорганизмов) **проводится экспертами** и (или) иными работниками организаций, проводящими специальную оценку условий труда, **путем сопоставления и установления совпадений по наименованию болезней, информация о которых содержится в исходных данных. В качестве исходных материалов** при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, наряду с документами, перечисленными в пункте 4 настоящей Методики, **должны использоваться данные статистической отчетности, предоставляемые организацией в установленном порядке в вышестоящие органы об имеющихся либо имевшихся инфекционных заболеваниях у пациентов, которые определяют наличие воздействия биологического фактора в условиях труда на рабочих местах.**

БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР

МЕДИЦИНСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

ПРИКАЗ МТ № 817 Н, ВСТУПИЛ В СИЛУ С 01.09.2024 Г.

П. 40 Для подтверждения наличия на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, **контакта с патогенными микроорганизмами - возбудителями инфекционных заболеваний** (работы в условиях воздействия биологического фактора) и дальнейшего отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по биологическому фактору **используются данные имеющейся в медицинской организации документации, в которой отражены основные и сопутствующие заболевания пациентов (больных), а также данные из форм федерального статистического наблюдения. Сроки давности сведений из указанных документов не должны превышать периода пяти лет с даты начала проведения специальной оценки условий труда.**

Сведения, полученные в ходе изучения указанной медицинской документации и (или) из обязательных для предоставления медицинской организацией форм федерального статистического наблюдения, обеспечивают установление наименований болезней и групп патогенности возбудителей этих инфекционных заболеваний и являются основными для осуществления отнесения условий труда медицинских и иных работников к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) в соответствии с пунктом 39 настоящей Методики.

Источники групп патогенности при отсутствии обязанности о подаче сведений о числе зарегистрированных заболеваний № 1-здрав (раздел 8) Приказ Росстата от 31.07.2024 № 341 (Не является медицинской организацией, но имеют структурные подразделения с медицинской лицензией на оказание первой медико-санитарной помощи) = отсутствие обязанности работодателя по представлению статистической отчетности. Не осуществляются лечение и наблюдение пациента.

ПРИКАЗ МТ № 817 Н, ВСТУПИЛ В СИЛУ С 01.09.2024 Г.

74. При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение осуществляется в соответствии с приложением N 11 к настоящей Методике...

В таблице 2 приложения N 11 допустимая интенсивность облучения работников ультрафиолетовым излучением определена в соответствии с пунктами 78 - 81 СанПиН 1.2.3685-21. При повышении допустимой интенсивности облучения работников ультрафиолетовым излучением работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.

Приказ МТ № 817 н, Таблица 2 приложения N 11					СанПиН 1.2.3685-21, п. 79-81			
Наименование показателя	Класс (подкласс) условий труда				№ п/п	Описание показателя	ПДУ допустимая интенсивность облучения не должна превышать	
	Допустимый	Вредный		Опасный				
	2	3.1	3.2-3.4	4				
Допустимая интенсивность облучения работников при наличии незащищенных участков поверхности кожи площадью не более 0,2 м2, периода облучения до 5 минут, длительности пауз между ними не менее 30 минут и общей продолжительности воздействия за рабочий день (смену) до 60 минут, Вт/м2	50 (УФ-А)	> 50 (УФ-А)		-	79	При наличии у работающих незащищенных участков поверхности кожи не более 0,2 м2 и продолжительности облучения до 5 мин с общей продолжительностью воздействия за смену до 60 мин, Вт/м2	УФ-А - 50,0	
	0,05 (УФ-В)	> 0,05 (УФ-В)		-			УФ-В - 0,05	
	0,001 (УФ-С)	> 0,001 (УФ-С)		-			УФ-С - 0,001	
Допустимая интенсивность облучения работников при наличии незащищенных участков поверхности кожи площадью не более 0,2 м2, длительности однократного облучения более 5 минут, длительности пауз между ними не менее 30 минут и общей продолжительности воздействия 50% рабочего дня (смены), Вт/м2	10 (УФ-А)	> 10 (УФ-А)		-	80	При наличии у работающих незащищенных участков поверхности кожи не более 0,2 м2 и продолжительности облучения более 5 мин с общей продолжительностью воздействия 50% рабочей смены и боле, Вт/м2	УФ-А - 10,0	
	0,01 (УФ-В)	> 0,01 (УФ-В)		-			УФ-В - 0,01	
	УФ-С излучение не допускается	УФ-С излучение не допускается		-			для УФ-С — не допускается	
					81	При использовании специальной одежды и средств защиты лица и рук, не пропускающих излучение, Вт/м2	УФ-В и УФ-С не должна превышать 1	



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintруд.gov.ru

17.09.2024 № 15-1/ООГ-2978

На № _____ от _____

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, по вопросу применения отдельных положений законодательства о специальной оценке условий труда и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В этой связи Минтруд России не вправе давать указания и комментировать действия экспертов и комиссии по проведению специальной оценки условий труда в рамках осуществления ими данной процедуры, а также не уполномочен давать оценку правильности и достоверности результатов, выполненных при проведении специальной оценки условий труда исследований (испытаний) и измерений.

Учитывая изложенное Вы в праве обратиться в комиссию по проведению специальной оценки условий труда, для получения разъяснений от экспертов, обладающих необходимыми знаниями и умениями для проведения специальной оценки условий труда.

Вместе с тем, сообщаем, что оценка уровня воздействия на работника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (установление класса (подкласса) условий труда на рабочем месте) осуществляется с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда.

В пункте 74 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 21 ноября 2023 г. № 817н (далее – Методика), и в таблице 2 приложения № 11 к ней приведены допустимые показатели величин ультрафиолетового излучения с целью отнесения условий труда к соответствующему классу (подклассу).

При этом в таблице 2 приложения № 11 к Методике содержатся указания на необходимость применения средств индивидуальной защиты в целях обеспечения защиты работников от вредного воздействия ультрафиолетового излучения.

В таблице 2 приложения №11 к Методике допустимая интенсивность облучения работников ультрафиолетовым излучением определена в соответствии с пунктами 78 – 81 СанПиН 1.2.3685-21.

Пунктом 81 СанПиН 1.2.3685-21 установлено, что при использовании специальной защитной одежды и средств защиты лица и рук, не пропускающих излучение, допустимая интенсивность облучения в области УФ-В и УФ-С не должна превышать 1 Вт/м².

В этой связи, с учетом требований пункта 81 СанПиН 1.2.3685-21 при использовании электрогазосварщиком на рабочем месте специальной защитной одежды и средств защиты лица и рук от воздействия ультрафиолетового излучения при интенсивности облучения на рабочем месте в области УФ-В и УФ-С, например, меньше 1 Вт/м², полагаем возможным отнести условия труда на рабочем месте электрогазосварщика по фактору «Неионизирующие излучения» (ультрафиолетовое излучение) к допустимым условиям труда.

При этом обращаем внимание, что итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте электрогазосварщика определяется по результатам исследований (испытаний) и измерений и отнесения условий труда к соответствующему классу (подклассу) в отношении всех идентифицированных (выявленных) на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

Врио Директора Департамента
условий и охраны труда

Т.М. Жигасова

ЦЕЛИ АКТУАЛИЗАЦИИ МЕТОДИК ИЗМЕРЕНИЙ ВОПФ:

Соответствие требованиям НПА Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (Россандарта), устанавливающего порядок аттестации первичных референтных методик (методов) измерений (Приказ Минтруда 817 н, Постановление Правительства РФ от 16.11.2020 N 1847)

Актуализация методик измерений ВОПФ, в том числе напряженности трудового процесса на рабочих местах работников, в том числе характерных для рабочих мест членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации, соответствие требованиям нормативных актов Россандарта.

 eisot.rosmintrud.ru ЕИСОТ - Единая общероссийская справочно-информационная система по...

Актуализированные Методики (методы) измерений факторов производственной среды и трудового процесса.

- [Методика измерений показателей микроклимата для целей специальной оценки условий труда \(МИ М.ИНТ-01.01-2024\)](#)
- [Эквивалентный уровень звука. Методика измерений эквивалентного уровня звука \(параметров шума\) для целей специальной оценки условий труда \(МИ Ш.ИНТ-02.01-2024\)](#)
- [Эквивалентный общий уровень звукового давления. Методика измерений эквивалентного общего уровня звукового давления \(параметров инфразвука\) для целей специальной оценки условий труда \(МИ И.ИНТ-03.01-2024\)](#)
- [Уровень звукового давления. Методика измерений уровня звукового давления \(параметров ультразвука воздушного\) для целей специальной оценки условий труда \(МИ УВ.ИНТ-04.01-2024\)](#)
- [Виброускорение. Методика измерений виброускорения \(параметров общей вибрации\) для целей специальной оценки условий труда \(МИ ОВ.ИНТ-05.01-2024\)](#)
- [Виброускорение. Методика измерений виброускорения \(параметров локальной вибрации\) для целей специальной оценки условий труда \(МИ ЛВ.ИНТ-06.01-2024\)](#)
- [Методика измерений показателей световой среды для целей специальной оценки условий труда \(МИ СС.ИНТ-07.01-2024\)](#)

ПромМашТест

БУДЕМ РАДЫ
СОТРУДНИЧЕСТВУ!

prommash-test.ru



АККРЕДИТАЦИИ В РЕЕСТРЕ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ:

По специальной оценке
условий труда

В области охраны труда (разработка
СУОТ, аутсорсинг ОТ, ОПР)

Обучения работодателей и работников вопросам
охраны труда, первой помощи, СИЗ